

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Die Normen und Werte  
unseres Unternehmens  
werden gelebt.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Das Gemeinschaftsgefühl  
wird in unserem  
Unternehmen gefördert.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Die Unternehmenskultur hat  
einen positiven Einfluss auf  
die Motivation der  
Belegschaft und der  
Teamarbeit.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Es werden bei uns im Betrieb  
regelmäßig  
Mitarbeiterbefragungen  
durchgeführt.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Wir unternehmen viele  
Anstrengungen, um die  
Mitarbeitenden an den  
Betrieb zu binden.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Unser Onboarding Prozess ist  
klar strukturiert.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Alle Beschäftigten kennen  
die Phasen und Schritte der  
Einarbeitung von neuen  
Mitarbeitenden.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Die Bedeutung eines guten Betriebsklimas ist allen Beschäftigten klar.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**



## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Der Geschäftsführung ist bewusst, wie wichtig die Motivation der Beschäftigten für den Unternehmenserfolg ist.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Im Unternehmen fühlt sich  
jede/r für den  
Unternehmenserfolg  
mitverantwortlich.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Wir leben eine gesunde  
Fehlerkultur: konstruktive  
Kritik ist ohne  
Sanktionierung möglich und  
erwünscht.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Unternehmenskultur**

**Im Unternehmen herrscht  
eine kollegiale Atmosphäre.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Werte und Normen**

**Wir haben bei uns im Betrieb  
gemeinsam entwickelte  
Normen und Werte.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Werte und Normen**

**Die Normen und Werte, nach denen wir im Unternehmen arbeiten, sind allen bekannt.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Werte und Normen**

**Leistungen werden  
anerkannt und  
gewertschätzt.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Werte und Normen**

**Der Führung im Betrieb ist bewusst, wie wichtig gemeinsam entwickelte und gelebte Werte und Normen sind.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**



## **Schwerpunkt: Werte und Normen**

**Im Unternehmen existieren unterschiedliche Formen der Anerkennung von erbrachten Leistungen.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Werte und Normen**

**(Überdurchschnittliche)  
Leistungen werden  
gebührend gewertschätzt.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Werte und Normen**

**Im Unternehmen existiert ein  
Prämiensystem zur  
Wertschätzung erbrachter  
Leistungen.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**

## **Schwerpunkt: Werte und Normen**

**Teambildende Maßnahmen  
finden regelmäßig statt.**

**Trifft zu!**

**Trifft teilweise zu!**

**Trifft eher nicht zu!**